



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

PROGRAM MANAGERIAL

2020-2024

**pentru candidatura la funcția de
Rector al Universității „Valahia” din Târgoviște**



Candidat:

Conf. univ. dr. Laura Monica GORGHIU

„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

CUPRINS

I. MOTIVAȚIA CANDIDATURII	3
II. OBIECTIVE STRATEGICE	4
III. CE AVEM DE FĂCUT...	5
III. 1. EDUCAȚIE	5
III. 2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ	6
III. 3. STUDENȚI	7
III. 4. COOPERARE NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ	8
III. 5. MANAGEMENT	9
IV. CONCLUZII	10

Anexă – ANALIZA SWOT A UNIVERSITĂȚII „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

I. MOTIVAȚIA CANDIDATURII

După o construcție instituțională de aproape trei decenii care a transformat-o într-o universitate modernă, deschisă către inovație, dotată cu cel mai modern campus din țară, Universitatea „Valahia” din Târgoviște (UVT) nu poate urma un alt drum decât acela impus de principiile de care comunitatea academică și științifică *din alma mater* târgovișteană se simte cel mai profund atașată: etica educațională și de cercetare, echitatea în raport cu toți membrii comunității noastre universitare, calitatea programelor oferite tuturor studenților care au ales să se înmatriculeze în fosta capitală a Țării Românești, eficiența administrării resurselor și folosirea acestora în beneficiul comun și implicarea noastră, a tuturor, cadre didactice și studenți, pentru a trece în al patrulea deceniu de existență clasați în rândul universităților de educație și cercetare din România. Principiile pe care le prețuim sunt și principiile care mi-au ghidat activitatea în cadrul universității noastre și pe care le-am susținut cu toată determinarea din poziția de prorector al *almei mater*. Îmi doresc, cu atât mai mult, să le promovez cu și mai mare energie în calitate de Rector al Universității „Valahia” din Târgoviște.

Principiile pe care le-am expus vor fi suportul pentru trei valori fundamentale care, de asemenea, am sentimentul că sunt totodată ale noastre, ale tuturor cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților universității: consolidarea conștiinței academice, trecerea de la meseria la vocația de profesor și formarea de studenți competenți, cărora să le fie deschise toate căile pentru viitorul la care aspiră, pentru viitorul la care au dreptul. Votul nostru, stimați colegi, va face din aceste valori cheia de boltă a administrației noastre universitare, va genera sinergii creative, va oferi șansa de care universitatea are nevoie pentru a fi în pas cu provocările lumii actuale, a beneficia de oportunitățile mari care ne stau deschise în față și a obține satisfacțiile profesionale care să răsplătească eforturile noastre de creație, gândire și inovație. În calitate de Rector al Universității „Valahia” din Târgoviște voi folosi întreaga mea experiență managerială, didactică și științifică pentru ca instituția noastră de învățământ superior să fie așa cum ne-am asumat să o modelăm, pornind de la crezurile și valorile noastre fundamentale.

Demersul candidaturii mele pentru mandatul de rector este determinat de provocările actuale din sistemul educațional românesc, în general, și de frământările interne la care este supusă comunitatea academică târgovișteană, în special. În acest context, caracterizat de puternice schimbări generate de factorii economici, demografici, sociali, politici și culturali, Universitatea „Valahia” din Târgoviște trebuie să identifice modalități noi de a asigura calitatea actului educațional și competitivitatea la nivel național și internațional. La aceste schimbări la care suntem supuși – din exterior și interior – se adaugă o revenire la valorile educaționale de tip tradițional, demers care a început deja în marile centre universitare din Europa. Valorile tradiționale ce se impun a fi inserate în procesul educațional contemporan implică atât o aprofundare a specializării, cât și o completare a personalității tânărului, asigurându-i și o cultură generală care să contribuie la cizelarea personalității sale.

Calitatea, performanța, succesul sunt dezideratele oricărei instituții de învățământ superior. Pentru a obține aceste rezultate este necesară investiția în resurse materiale, dar mai ales în cele umane. O universitate care se preocupă de creșterea performanței academice, de formarea unor indivizi cu principii și valori înalte și creează oportunități în acest sens, este o universitate cu viziune largă, deschidere spre nou și evoluție.

Prin candidatura mea vizez atingerea a trei ținte. Scopul principal al candidaturii mele pentru mandatul de rector constă în punerea în acțiune a mecanismelor, care se dovedesc a fi extrem de complexe, în vederea reacreditării instituționale și obținerii calificativului **„Grad de încredere ridicat”**. În plus, prin



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

candidatura mea doresc implementarea în mod autentic a unui proces didactic de calitate care va conduce la poziționarea instituției în categoria universităților de educație și cercetare. Un al treilea deziderat privește implicarea mai substanțială a studenților în activitățile universității.

Acest lucru necesită o muncă asiduă, o comunitate academică implicată, precum și o unitate a eforturilor depuse în vederea eficientizării acțiunii și activităților universitare.

Diversitatea academică din cadrul universității trebuie să fie considerată un avantaj. Potențialul de a face din Universitatea "Valahia" din Târgoviște un mediu excelent pentru învățare și de *state-of-the-art* în cercetare reprezintă cheia succesului. Să ne asigurăm că membrii comunității academice își pot desfășura activitatea didactică și de cercetare în condiții optime atât din punct de vedere al infrastructurii, cât și al armoniei atmosferei de lucru! Să promovăm calitatea și să contribuim împreună la bunăstarea universității!

În anii următori, acest program se dorește a fi un instrument colectiv de lucru, asumat de cei implicați în îndeplinirea obiectivelor, astfel încât Universitatea "Valahia" să devină o instituție dinamică, modernă, eficientă și transparentă.

Programul managerial va include obiective precise pentru a ne asigura că satisfac ambițiile noastre. Sunt încrezătoare că membrii comunității universitare își vor asuma efortul pentru a transforma universitatea și vor promova imaginea ei. Vom fi creativi și ambițioși în susținerea acestui program pe care îl putem desavârși numai împreună!

II. OBIECTIVE STRATEGICE

1. Consolidarea culturii calității academice în universitate.
2. Promovarea unei politici instituționale de stimulare a originalității și creativității tuturor membrilor comunității academice.
3. Menținerea calificativului „Grad de încredere ridicat” la evaluarea instituțională ARACIS.
4. Consolidarea și adaptarea ofertei educaționale pe baza cererii pieței muncii, prin anticiparea programelor de studii necesare în raport cu evoluțiile mediului economic, social și educațional.
5. Poziționarea universității într-o categorie superioară, în urma procesului de clasificare a universităților și plasarea pe poziții fruntașe a programelor de studii din oferta educațională a UVT în procesul de ierarhizare a programelor de studiu din România. Universitatea "Valahia" trebuie percepută și recunoscută ca o universitate modernă și dinamică, comparabilă cu alte instituții respectate de învățământ superior, de orientare profesională similară. Vizăm atingerea unui nivel profesional și științific ridicat, care să reflecte responsabilitatea socială și implicarea în proiecte concrete de cooperare cu instituții și organizații din România și din străinătate.
6. Internaționalizarea universității. Participarea activă a universității în activitățile asociațiilor academice și organizații/consorții internaționale. Atragerea studenților străini și creșterea numărului de programe de studiu în limbi de circulație internațională.
7. Implicarea și consultarea studenților în procesul de decizie la toate nivelurile ierarhice instituționale.
8. Asigurarea unui proces transparent, bazat pe criterii de performanță, de promovare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului didactic-auxiliar și administrativ.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

9. Continuarea demersurilor de construire și dotare a campusurilor universitare din Târgoviște și Alexandria.
10. Elaborarea unei strategii de marketing și a instrumentelor care permit universității să comunice în mod eficient cu instituții și asociații de învățământ superior și de cercetare relevante. Promovarea antreprenoriatului și a serviciilor educaționale în domeniu.

III. CE AVEM DE FĂCUT...

Pentru îndeplinirea acestor obiective îmi propun ca împreună să implementăm o serie de măsuri prioritare în următoarele domenii:

III. 1. EDUCAȚIE

- Acreditarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, master și doctorat existente în oferta educațională a universității.
- Extinderea ofertei educaționale în raport cu cerințele mediului socio-economic și provocările spațiului european și internațional.
- Crearea unor oportunități de pregătire și formare a unor competențe cheie în domeniile digitalizare, guvernare, responsabilitate socială etc., identificate la nivel european și lansate de Comisia Europeană, neacoperite în prezent prin programele de studii existente.
- Poziționarea programelor de studii din oferta educațională pe locuri superioare în procesul de ierarhizare a domeniilor de studii existente la nivelul universităților din România.
- Extinderea ofertei și acreditarea unor domenii noi în cadrul școlilor doctorale, precum și creșterea numărului de conducători de doctorat titulari.
- Realizarea unui demers didactic fundamentat pe respectarea normelor de etică și deontologie profesională, asumat de personalul didactic, didactic-auxiliar și de studenți.
- Implementarea eficientă a politicilor educaționale legate de selectarea candidaților, conținutul programelor de studiu, adecvarea metodelor de predare, asigurarea resurselor umane și materiale, eficacitatea metodelor de evaluare a studenților, susținerea studenților cu probleme speciale.
- Derularea unui proces didactic de calitate prin implicarea unei resurse umane cu înalte performanțe academice și asigurarea unui mediu de învățare adecvat.
- Consolidarea demersului educațional prin valorizarea paradigmei educației centrate pe student, formarea unor competențe profesionale durabile și asigurarea unei inserții facile pe piața muncii.
- Compatibilizarea cu standardele europene a planurilor de învățământ, procesului didactic și strategiilor de instruire și evaluare.
- Continuarea aplicării strategiei privind recrutarea și promovarea personalului didactic pe principii legate de competență profesională, etică și integritate academică.
- Perfecționarea metodelor de predare, susținerea cadrelor didactice în aplicarea acestor metode și asigurarea condițiilor optime de desfășurare a procesului educațional (infrastructură, logistică etc.).
- Atragerea unor personalități academice de prestigiu în rândurile personalului didactic asociat.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- Recrutarea tinerilor performanți în activitatea didactică și susținerea acestora în dezvoltarea carierei profesionale.
- Aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice prin programe de perfecționare, formare continuă, schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat, post-doctorat, visiting-profesor.
- Dezvoltarea programelor de studii de formare continuă și a învățământului la distanță în cooperare cu universitățile partenere din cadrul consorțiului Academica Plus și la nivel internațional.

III. 2. CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

- Susținerea și dezvoltarea centrelor de cercetare și asigurarea condițiilor de participare a fiecărui cadru didactic și cercetător în activitatea de cercetare științifică.
- Susținerea unei cercetări interdisciplinare și a colaborării între colectivele centrelor de cercetare, precum și valorizarea infrastructurii de cercetare.
- Promovarea temelor de cercetare interdisciplinare, intra- și inter-instituționale, în domenii de cercetare prioritare pentru universitate.
- Dezvoltarea și promovarea activităților de cercetare științifică, creșterea numărului de cercetători angajați (*full time* și *part-time*) în Institutul de Cercetări Științifice și Tehnologice Multidisciplinare (ICSTM) al universității.
- Atragerea cercetătorilor din spațiul internațional în centrele și echipele de cercetare din ICSTM, prin extinderea domeniilor în cadrul programului *Marie Curie* și prin obținerea unor surse de finanțare europeană dedicate mobilității cercetătorilor.
- Dezvoltarea bazei materiale necesare efectuării unor cercetări științifice avansate, prin achiziționarea, din surse de finanțare externe și fonduri proprii, a infrastructurii de cercetare.
- Creșterea vizibilității universității pe plan național și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării (susținerea publicării rezultatelor în reviste de specialitate cotate la nivel internațional, evaluarea și brevetarea cererilor de brevet depuse de membrii universității, organizarea / participarea la manifestări științifice de prestigiu).
- Susținerea revistelor științifice ale universității și a indexării acestora în baze de date internaționale (sprijin logistic și financiar).
- Atragerea unui număr mai mare de studenți, masteranzi, doctoranzi în activitatea de cercetare științifică și creație universitară prin asigurarea utilizării gratuite a echipamentelor de cercetare.
- Creșterea numărului de programe post-doctorale în școlile doctorale ale universității.
- Continuarea asigurării resurselor financiare necesare pentru îmbunătățirea fondului documentar al bibliotecii universitare.
- Asigurarea accesului la resursele bibliografice existente în baze de date internaționale (*Clarivate Analytics - Web of Science, SCOPUS, Science Direct, ProQuest Central* etc.), prin alocarea fondurilor necesare pentru participarea UVT la programul ANELIS.
- Organizarea de conferințe naționale și internaționale cu implicarea cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților și continuarea atragerii fondurilor guvernamentale și europene destinate activităților extracurriculare.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- Identificarea surselor de finanțare și reluarea organizării competițiilor interne pe teme de cercetare de interes pentru universitate.
- Stimularea participării personalului didactic și de cercetare, a studenților, masteranzilor și doctoranzilor la programele naționale, europene și internaționale de cercetare, depunerea de aplicații pentru competițiile dedicate *Tinerilor Cercetători*, programelor *Horizon 2020*, *Horizon Europe 2021-2027* etc.
- Atragerea resurselor financiare din mediul economic privat prin contracte de cercetare, consultanță etc.
- Susținerea financiară și logistică a acreditării unor laboratoare din ICSTM pentru analiză și diagnoză, pentru diversificarea și eficientizarea serviciilor oferite.
- Organizarea *Simpozionului Cercetării* și raportarea anuală a activității de cercetare în vederea obținerii finanțării suplimentare - pe criterii de calitate - din fonduri guvernamentale.
- Menținerea programului de atragere a unor personalități marcante în diferite domenii prin organizarea unor conferințe publice.

III. 3. STUDENȚI

- Continuarea demersurilor privind asigurarea condițiilor optime de studiu, sociale și sportive, precum și creșterea numărului de locuri de cazare.
- Comunicarea eficientă și reală cu reprezentanții studenților în structurile de decizie ale universității, precum și cu reprezentanții organizațiilor studențești.
- Sprijinirea acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești din universitate.
- Alocarea din fonduri guvernamentale și fonduri proprii a unor burse de merit, performanță științifică, cultural-artistică și sportivă pentru studenții merituosi și a unor burse sociale și ajutoare ocazionale studenților cu dificultăți socio-financiare.
- Promovarea unor mecanisme privind reducerea ratei de abandon a studenților, prin atragerea de resurse financiare destinate acestui scop.
- Îmbunătățirea serviciilor oferite de biroul de orientare și consiliere profesională a studenților.
- Menținerea universității în Programul de burse doctorale *“Eugen Ionesco”* și creșterea numărului doctoranzilor internaționali implicați.
- Lărgirea orizontului profesional și personal prin stimularea participării la programe organizate în universități partenere din UE/non-UE și creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru studenți.
- Atragerea fondurilor guvernamentale pentru creșterea numărului de tabere studențești.
- Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung între universitate și mediul economico-social, cu scopul extinderii sistemului de burse oferite de către acesta, a oportunităților de angajare și a stagiilor de practică de specialitate.
- Asigurarea stagiilor de practică de specialitate și creșterea numărului de *internship*-uri prin acorduri instituționale între universitate și firme, companii sau alte instituții.
- Îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești și a secțiilor clubului sportiv al universității.
- Utilizarea surselor de finanțare existente pentru organizarea anuală de conferințe științifice ale studenților.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- Asigurarea unor facilități pentru participarea studenților la evenimentele culturale și sportive locale, naționale și internaționale.
- Atragerea unui număr cât mai mare de absolvenți de liceu, prin campanii de orientare profesională desfășurate în licee și promovarea universității cu implicarea cadrelor didactice, studenților și a absolvenților UVT.
- Diversificarea și extinderea procesului de atragere a studenților străini, prin organizarea unor noi programe de studii în limbi străine, la nivel de licență, master, doctorat, an pregătitor și pregătire pedagogică.
- Colaborarea continuă cu autoritățile locale pentru asigurarea accesului gratuit al studenților pe mijloacele de transport în comun din Târgoviște.
- Asigurarea resurselor necesare pentru utilizarea gratuită a unei licențe Alumni Office 365 pentru fiecare student al universității, pe toată durata studiilor.
- Promovarea și intensificarea activităților de voluntariat în rândul studenților.
- Organizarea unor evenimente de tip „Bursa locurilor de muncă pentru studenți”.

III. 4. COOPERARE NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

- Continuarea susținută a procesului de internaționalizare a universității prin aderarea acesteia la parteneriate europene de tipul *European University Consortium*.
- Recunoașterea la nivel național și asigurarea vizibilității internaționale a universității prin abordarea unei politici de cooperare și aplicarea principiilor și mecanismelor prevăzute în strategia de internaționalizare a universității.
- Implicarea activă și consistentă a universității în viața socială și economică la nivel local, regional și național.
- Dezvoltarea și intensificarea relațiilor cu angajatorii în vederea promovării de către aceștia a imaginii universității.
- Promovarea programelor de studii doctorale în cotutelă cu alte universități din țară și din străinătate.
- Dezvoltarea colaborărilor existente în plan educațional și științific cu alte universități, în special cu cele din cadrul consorțiului Academica Plus.
- Afilierea universității la asociații, organisme de resort din străinătate (organisme ale Uniunii Europene, ale altor țări europene și ale Statelor Unite ale Americii).
- Continuarea dezvoltării Departamentului pentru Studii în Limbi Străine și susținerea inițiativelor de promovare a unor programe de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională.
- Susținerea și extinderea mobilităților naționale și internaționale ale personalului didactic privind participarea la activități științifice, didactice, schimburi de experiență, lucrări ale diverselor foruri academice și ca reprezentanți ai universității.
- Utilizarea potențialelor surse de finanțare internațională în scopul propunerii și derulării unor proiecte de cooperare academică și/sau de cercetare, alături de partenerii internaționali ai universității.
- Creșterea numărului de mobilități Erasmus+ pentru personalul didactic, prin încheierea unor noi contracte bilaterale cu universități atât din Uniunea Europeană, cât și din afara acesteia, respectiv prelungirea contractelor existente.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- Organizarea, alături de parteneri naționali și internaționali, a unor manifestări științifice și culturale de înaltă ținută, menite să promoveze imaginea și să crească prestigiul universității.

III. 5. MANAGEMENT

- Implementarea unui management democratic, bazat pe responsabilitate, inovație și transparență, centrat pe respectarea dispozițiilor legale, a principiilor deontologice, a cartei universitare, a normelor de etică și integritate academică, a regulamentelor universitare.
- Crearea la nivelul universității a unei echipe de conducere competentă, dinamică, motivată și performantă.
- Optimizarea proceselor de comunicare și acțiune între diversele entități cuprinse în structura universității, prin asigurarea unui personal performant și dezvoltarea infrastructurii informatice.
- Utilizarea eficientă a resurselor financiare și creșterea susținută a investițiilor pentru dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării în condiții optime a activităților didactice, de cercetare științifică și creație artistică.
- Modernizarea și reabilitarea spațiilor actuale aflate în patrimoniul universității; exploatarea rațională și eficientă a spațiilor existente.
- Stabilirea unor relații pe termen mediu și lung cu factorii de decizie locali, regionali, naționali etc. în vederea continuării lucrărilor de construcție a clădirilor din campus.
- Îmbunătățirea serviciilor oferite de biblioteca universității și alocarea unor spații și resurse suplimentare acesteia.
- Asigurarea infrastructurii informatice pentru promovarea materialelor didactice de tip *e-learning* și a modalităților de evaluare *on-line* a studenților.
- Modernizarea și actualizarea *site*-ului universității și promovarea instituției în mediile de socializare *on-line*.
- Eficientizarea funcționării Editurii și Centrului de Multiplicare ale universității.
- Cooperarea permanentă cu autoritățile locale și regionale, cu organizații non-guvernamentale, agenții naționale și asociații profesionale, în vederea realizării unor proiecte comune privind promovarea valorilor culturale universale.
- Asigurarea unei salarizări corecte și stimulative, în spiritul și litera legii, bazată pe criterii de performanță pentru întreg personalul universității.
- Susținerea participării la programe de perfecționare sau de educație continuă a personalului didactic și administrativ desfășurate în universitate sau în alte instituții.
- Actualizarea organigramei și a fișei postului pentru fiecare loc de muncă.
- Utilizarea de resurse financiare extrabugetare, realizarea și dezvoltarea parteneriatelor de tip public-public și public-privat în mediul local și regional.
- Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Corpului C (clădirea facultăților de drept și științe administrative și științe umaniste).
- Finalizarea lucrărilor și inaugurarea Aulei UVT.
- Demararea lucrărilor de construcție pentru Corpul D (clădirea facultăților de teologie ortodoxă și științele educației, respectiv științe și arte).
- Demararea procedurilor în vederea construcției Bibliotecii Universității.



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- Identificarea resurselor financiare și administrative și utilizarea acestora pentru creșterea numărului locurilor de cazare pentru studenți.
- Identificarea posibilităților de înființare a unei Grădini Botanice.
- Asigurarea sustenabilității și utilizarea eficientă a resurselor (sustenabilitate energetică, eficiența clădirilor).
- Utilizarea eficientă a spațiilor și îmbunătățirea condițiilor existente în baza de practică Fundățica.
- Identificarea posibilităților și demararea procedurilor necesare pentru construirea unei cantine studentești în campusul universitar din Târgoviște, precum și a bazelor sportive în campusurile universitare din Târgoviște și Alexandria.
- Stabilirea unor relații de comunicare și colaborare colegială cu sindicatul existent.

IV. CONCLUZII

Având în vedere provocările actuale și viitoare în învățământul superior românesc și necesitatea dezvoltării universității pe principii de autonomie, morală și independență științifică, profitând de experiența acumulată în mandatele anterioare în calitate de prorector, voi asigura îndeplinirea obiectivelor și măsurilor propuse în acest program, alături de o echipa de conducere performantă și dedicată. Îmi doresc să devin un lider al unei echipe care cuprinde întreg personalul didactic și de cercetare, în vederea formării unor elite profesionale prin performanță și determinare.

Mă voi implica în consolidarea libertății și excelenței academice, elementul central fiind promovarea transparenței și dialogului în toate domeniile de activitate ale Universității.

Concurența pentru resurse financiare și studenți, o reală amenințare în întreg sistemul de învățământ, mă determină să depun toate eforturile pentru a asigura continuitatea existenței universității în spațiul educațional românesc. Succesul depinde de efortul fiecăruia dintre noi, de asumarea acestor dorințe și sprijinul real al întregii comunități academice.

07.02.2020

Conf. univ. dr. Laura Monica GORGHIU



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

Anexă

ANALIZA SWOT A UNIVERSITĂȚII „VALAHIA” DIN TÂRGOVIȘTE

PUNCTE TARI

I. Dezvoltare instituțională și calitate educațională:

- 1) UVT este o universitate dinamică (înființată în 1992), are în prezent în structura sa 10 facultăți, 39 de programe studii universitare de licență, 42 programe de studii universitare de master, 6 domenii de studii universitare de doctorat, 7 programe de conversie profesională, 15 programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă);
- 2) UVT se numără printre universitățile cu „grad de încredere ridicat”, ceea ce-i sporește atractivitatea pentru potențialii studenți și parteneri din mediul socio-economic;
- 3) UVT este membră a consorțiului ACADEMICA PLUS;
- 4) UVT are programe de studii acreditate la toate nivelurile universitare;
- 5) Existența unei baze materiale deosebite: singurul campus universitar construit în totalitate după 1990 cu dotări corespunzătoare; un institut de cercetare științifică și tehnologică multidisciplinară (17 centre de cercetare) construit și dotat la cele mai înalte standarde din fonduri europene (aprox. 14 mil. Euro); de asemenea, existența unui campus modern și bine dotat în cadrul extensiei de la Alexandria;
- 6) Relații de colaborare cu majoritatea universităților de prestigiu din țară, peste 130 de universități din străinătate și 47 de institute de cercetare-dezvoltare naționale și internaționale;
- 7) UVT dispune de o Cartă Universitară, de strategii, regulamente și metodologii bine concepute;
- 8) UVT este auditată anual în materie de management al calității de către AEROQ (organism acreditat pentru certificarea Sistemelor de Management) și are implementat un Sistem de Management al Calității certificat ISO 9001:2015;
- 9) UVT are o structură operațională funcțională și personal pregătit pentru a o face să funcționeze;
- 10) Facilitățile oferite studenților – asigurarea condițiilor optime de studiu în spații de învățământ și cercetare noi, dotate cu echipamente moderne; accesul gratuit la serviciile informatice; condiții de cazare la standarde europene; sprijinirea acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești din universitate; acordarea de burse de merit și performanță pentru studenții merituosi; acordarea altor forme de sprijin material studenților cu dificultăți socio-financiare; acordarea de mobilități Erasmus+ în universități de prestigiu din Europa, acordarea de bilete gratuite de tabără.
- 11) Oferta educațională a UVT este complexă, cuprinzând toate ciclurile de studii universitare - licență, masterat, doctorat și postdoctorat;



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- 12) Existența unui corp profesoral echilibrat care acoperă disciplinele cuprinse în planurile de învățământ;
- 13) Existența unui cabinet medical și a asigurărilor sociale la care au dreptul studenții și cadrele didactice;
- 14) UVT are implementat un sistem informatizat de gestiune a studenților (UMS), oferind instrumente moderne de evaluare a studenților și facilități pentru aceștia de a-și afla cu celeritate notele obținute la examene (UMS) datorită implementării cataloagelor electronice;
- 15) UVT practică sistemul de tutoriat pentru studenții săi;
- 16) UVT dispune de o strategie de internaționalizare care are fixate obiective clare și tangibile;
- 17) UVT are un Departament pentru Studii în Limbi Străine și un Birou de Relații Internaționale menite să pună un accent sporit pe dezvoltarea de programe de studii în limbi străine și creșterea numărului de studenți străini;
- 18) UVT susține o echipă de handbal și are facilități sportive și de petrecere a timpului liber;

II. Cercetare științifică

- 1) UVT este punct local de contact EURAXESS (<http://www.euraxess.gov.ro/servicii-euraxess/centre-de-servicii.html>);
- 2) Prezența în ranking-uri naționale și internaționale - Clasamente AdAstra (<http://old.ad-astra.ro/universitati/>), UI GreenMetric Ranking of World University (<http://greenmetric.ui.ac.id>). U-Multirank (<https://www.umultirank.org>) etc.;
- 3) Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu 47 de institute de cercetare naționale și internaționale;
- 4) Universitatea "Valahia" demonstrează capacitatea de cercetare și dă posibilitatea institutelor de cercetare, cercetătorilor din țară și străinătate să utilizeze, în colaborare, infrastructura modernă existentă în cadrul ICSTM-ului, prin platforma ERRIS (Engage in the Romanian Research Infrastructure System – www.eriss.gov.ro);
- 5) Acces la o serie de baze de date internaționale ([Clarivate Analytics - Web of Science](#), Science Direct, Scopus, ProQuest Central, EOLSS) UVT fiind membru ANELIS.
- 6) Publicarea periodică a revistelor proprii UVT și înscrierea lor în rândul revistelor indexate ISI Web of Science sau DeGRuyter;
- 7) Deținerea unui centru internațional de conferințe și a facilităților de conferințe la ICSTM și găzduirea în aceste spații a numeroase manifestări naționale și internaționale;
- 8) Participarea în proiecte de cercetare științifică finanțate de organisme publice și private din țară și din străinătate;

III. Legătura cu mediul economic și social:

- 1) Funcționarea în cadrul UVT a Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului Regional pentru ocupare Muntenia Sud;



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- 2) UVT este membră a Polului de Competitivitate Auto Muntenia, alături de SC Automobile DACIA SA, SC Renault Tehnologie Roumanie SRL, SC Matrite Dacia SRL, SC Proconsult SRL, SC AQUA FINANCIAL CONSULTING SRL, SC ICPE ACTEL SA și Universitatea din Pitești;
- 3) UVT are relații de bună cooperare cu o serie de instituții locale/regionale ale statului (Primăria Târgoviște, Consiliul Județean Dâmbovița), cu instituții descentralizate ale statului (Inspectoratul Școlar Județean Dâmbovița, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Dâmbovița, Direcția Finanțe Publice Dâmbovița).

PUNCTE SLABE

- 1) Reducerea numărului de studenți cu taxă din cauza posibilităților reduse de angajare după finalizarea studiilor în regiune;
- 2) Arealul geografic de recrutare a studenților este relativ îngust;
- 3) Scăderea demografică a populației tinere, respectiv a numărului de studenți;
- 4) Gradul de abandon școlar în primul an de studii;
- 5) UVT are un număr mic de studenți internaționali și puține programe de studii destinate acestora;
- 6) Reducerea interesului cadrelor didactice și studenților pentru participare la mobilități de tip Erasmus Plus;
- 7) Prezența UVT într-un număr redus de topuri naționale și internaționale și poziționarea sub potențialul său real în câteva dintre acestea;
- 8) Profesorii și studenții UVT se implică relativ puțin în activități extracurriculare;
- 9) Sinergia în activitățile de cercetare și educaționale este încă limitată;
- 10) Numărul de publicații în reviste incluse în baza de date Clarivate este încă redus;
- 11) Fonduri insuficiente pentru participarea cadrelor didactice la conferințe internaționale, din cauza subfinanțării;
- 12) Scăderea numărului proiectelor de cercetare câștigate la nivel național din cauza lipsei susținerii coerente a finanțării la nivel național a activităților de cercetare;
- 13) Întârzierea lucrărilor în campusul universitar din cauza subfinanțării bugetare a investițiilor.

OPORTUNITĂȚI

- 1) Aderarea la structuri de tip *European University Consortium*;
- 2) Utilizarea infrastructurii de vârf prezentă în institutul de cercetare pentru atragerea de resurse financiare și prestigiu internațional prin implicarea în proiecte internaționale de cercetare de tip *Horizon Europe 2021-2027*;
- 3) Piața muncii confirmă buna pregătire a specialiștilor formați în universitate, în toate domeniile, aceștia bucurându-se de un real prestigiu;
- 4) Creșterea intenției unor universități europene de prestigiu de a încheia contracte de colaborare și parteneriate cu universitatea noastră;



„Împreună formăm elitele prin performanță și determinare”

- 5) Oportunitatea utilizării atuurilor universității (calitatea resurselor umane și infrastructura modernă) pentru atragerea studenților străini;
- 6) Lărgirea orizontului geografic din care vor proveni viitorii studenți ai UVT ca urmare a recunoașterii diplomelor și transferului de credite;
- 7) Existența unei colaborări foarte bune a universității cu administrația publică locală, regională și națională, cu mediul economic și de afaceri, precum și cu diverse asociații profesionale, care oferă posibilitatea încheierii unor parteneriate strategice pentru realizarea unor centre de excelență, incubatoare de afaceri, parcuri tehnologice etc;
- 8) Dezvoltarea de parteneriate complexe cu mediul economic în vederea desfășurării activităților de practică profesională;
- 9) Creșterea numărului de programe post-universitare în direcții impuse de piața muncii;
- 10) Consolidarea poziției universității ca *brand* recunoscut la nivel local și regional

RISURI:

- 1) Amplificarea concurenței naționale și internaționale în domeniul învățământului superior ca efect al globalizării;
- 2) Subfinanțarea învățământului superior din România;
- 3) Legislația stufoasă și ambiguă în domeniul învățământului superior;
- 4) Competiția pentru resursele financiare, studenți și variațiile demografice pot fi piedici pentru evoluția viitoare a UVT în concertul celorlalte universități românești;
- 5) Posibilitatea de a nu face față la procesul de integrare a UVT în structurile de tip consorțiu și asociații internaționale în contextul competiției acerbe pentru crearea universităților europene;
- 6) Riscul de a tolera și promova calitatea scăzută în procesul educațional atât la nivelul cadrelor didactice, cât și în rândul studenților;
- 7) Posibilitatea de a se manifesta o lipsă de dialog și transparență, dar și o ruptură de comunicare între structurile instituționale;
- 8) Plasarea necorespunzătoare a UVT în procesele de clasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studii poate afecta finanțarea și dezvoltarea viitoare a instituției.